

***Nieuwe
ontwikkelingen
in de
arbeidsverhoudingen
tussen
Golfclub & Golfpro***



Huidige situatie

Huidige mogelijkheden van arbeidsrelaties met een pro;

- Overeenkomst van opdracht met een zelfstandige pro.
- Een arbeidsovereenkomst.
- Inleenovereenkomst via een detacheringbureau.

Welke relatie u ook kiest er zijn altijd voordelen en nadelen te noemen.

Huidige tendens is;

- Club en pro willen graag samenwerken zonder dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst.
- Club ziet op tegen alle lasten en werkgeversrisico's.
- Pro ziet de voordelen van het zelfstandige ondernemerschap, maar ook steeds meer de zekerheid van een loondienstverband.

Huidige juridische risico's en onzekerheden;

- Zowel een arbeidsovereenkomst, als een detachering overeenkomst biedt de mogelijkheid om de juridische gevolgen vooraf goed in te schatten.



“Wat zijn de gevaren met een zelfstandige pro?”

En bij een zelfstandige pro,

- Ondanks schriftelijke overeenkomst van opdracht kan belastingdienst of UWV op basis van feitelijke omstandigheden toch stellen dat er sprake is van een dienstbetrekking.
- Echte dienstbetrekking op basis van gezag, arbeid en loon.
- Fictieve dienstbetrekking als voor de duur van minimaal een maand op doorgaans 2 dagen per week persoonlijke arbeid wordt verricht tegen een beloning van meer dan 2/5 van wettelijk minimumloon.

Wat zijn de gevaren met een zelfstandige pro bij de huidige wetgeving?

- Kans op naheffing van de fiscus en/of UWV.
- Aangevuld met een boete.
- Kans dat de pro zich achteraf (meestal na beëindiging van de samenwerking) zelf op het standpunt stelt dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. In het bijzonder dit laatste mag vreemd klinken wanneer de pro in de overeenkomst eerst anders heeft verklaard, maar de rechtspraak laat zien dat dit toch tot de mogelijkheden behoort.

GOLFCARECOMPAGNY

Hoe risico's voorkomen?

Hoe kunnen we deze risico's voorkomen?

- Het zeker stellen van zelfstandig ondernemerschap, zowel bij aanvang, als gedurende de gehele samenwerking.
- Pro dient een VAR WUO te overleggen. In dit geval is er voor de fiscus geen sprake van een fictieve dienstbetrekking.

Wat kunnen we nog niet voorkomen?

- Dat er sprake is van een echte privaot rechtelijke dienstbetrekking.
- In de één op één relatie tussen club/pro mag er absoluut geen gezagsverhouding zijn.
- Bij problemen dient de club aan te tonen dat er geen gezagsverhouding was.


Nieuw wetsvoorstel per 01-01-2005.

- Met de nieuwe VAR WUO wordt de club gedurende de looptijd van een afgegeven VAR (1 jaar) volledig gevrijwaard voor naheffingen van fiscus en UWV.
- Pro moet om VAR WUO te bemachtigen wel voldoen aan een lijst met meer dan 20 controlepunten.
- De minister blijft van mening dat het oriëntatiepunt van de arbeidsrelatie primair de "dienstbetrekking" moet blijven. En blijft de gezagsituatie het belangrijkste criterium binnen een arbeidsrelatie om vast te stellen of sprake is van de dienstbetrekking of van zelfstandigheid.



“Golf Care Company de oplossing voor uw arbeidsrelaties!”

Wat zijn de belangrijkste voordelen en nadelen van de genoemde arbeidsrelaties;

	Zelfstandige pro	Loondienst pro	Detachering pro
Arbeids overeenkomst met de club	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/UWV	Ja	Nee, pro in dienst bij detacheringbureau
Loonheffing, etc over inkomsten pro bij de club	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/ UWV	Ja	Nee, pro in dienst bij detacheringbureau
Ontslag procedures met de pro	Mogelijk, afhankelijk beslissing belasting/ UWV	Ja	Nee, risico bij detacheringbureau
Mogelijkheid tot onderling overleg	Niet, vanwege gezag verhouding	Ja	Ja, want detacheringbureau is werkgever

Het detacheringbureau de nog “grote onbekende” voor de golfsport?

- De inleenvariant via een detacheringbureau heeft met de invoering van de flexwet de laatste jaren een enorme vlucht genomen bij andere sporten. In het bijzonder de tennissport, waar nu al meer dan 70% van alle huidige tennisclubs over een gedetacheerde tennisleraar beschikt.

GOLFCARECOMPAGNY

Zorgdragen voor golfclub en golfpro?

Detacheringbureau draagt enerzijds zorg voor uw golfclub;

- Payrolling van uw huidige pro. Uw pro staat op de loonlijst van het detachering bureau.
- Detachering voor het aanstellen een nieuwe pro, vervanging bij ziekte en/ of een extra pro bij clinic's.
- Werkbesprekingen op uw verzoek, of op verzoek van uw pro, die gezien moeten worden in het kader van "klankborden" met het bureau, waardoor uw pro wederom "goed beslagen ten ijs zal treden".
- Begeleiding tijdens evaluatie gesprekken.

Detacheringbureau draagt anderzijds ook zorg voor uw golfpro;

- Financiële positie van de golfpro (pensioen, ziektegeld, WW en WAO uitkering, etc.).
- Ondersteuning van de golfpro d.m.v. lespakketten, "klankborden", begeleiding evaluatie gesprekken, etc.
- Voordelen van de franchise partners.
- Vacaturebank.



“Het detacheringbureau vrijwaart u van alle arbeidsrechtelijke risico’s!”

Kortom;

Het detacheringbureau neemt uw pro in dienst, om deze exclusief bij uw golfclub te laten werken.

Het detacheringbureau “vrijwaart” uw golfclub van alle administratieve personeels rompslomp en alle arbeidsrechtelijke risico’s.

Uw golfclub mag via detachering, onbeperkt functionering- en/of beoordelingsgesprekken voeren, met de gedetacheerde golfpro.

Bovendien worden de arbeidsvoorwaarden mede bepaald door uw golfclub.

Het detacheringbureau.

De oplossing voor een toekomstige samenwerking tussen golfclub & golfpro.

GOLFCARECOMPAGNY

Who Cares?

Franchiseformule met exclusieve partners
voor ondersteuning van
golfclubs/ -scholen en -pro's.

Voor het Zorgeloze Golfplezier.



GOLFCARECOMPAGNY

Voor meer informatie;

Bureau:

Kleinhaar 13
7694 BK Kloosterhaar

Bankrelatie:

Rabobank 10.10.40.482

Telefoon: 0523-24 18 57

Mobiel: 06-2039 8778

KvK: 06 08 63 53

Website: www.golfcarecompany.com

E-mail: info@golfcarecompany.com

BTW: NL 1133.21.879.B01